



Resolució del director gerent de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears per la qual es convoca un procés selectiu per cobrir una plaça de responsable de producció de teràpies avançades, del grup professional A, per al projecte CERTERA (CERT22/00076)

Codi d'expedient: 2025-20-NAFBSTIB

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB), estableix en l'article 15 la competència per ordenar la inserció d'edictes en el BOIB i, en el punt 4, especifica que les institucions o ens públics no citats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de texts en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució de què emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels Estatuts de la Fundació, la Direcció Gerència de la Fundació té la competència per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació del personal, a més de totes les actuacions que se li encomanin en aquesta matèria, sens perjudici de les funcions que corresponen a la presidència.

Per tot això, dict la següent

Resolució

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de la convocatòria, amb codi d'expedient 2025-20-NAFBSTIB, per cobrir una plaça de responsable de producció de teràpies avançades, del grup professional A, per al projecte CERTERA (CERT22/00076).

Palma, en la data de la signatura electrònica

El director gerent de la Fundació
Carlos Enrique Herrero



ANNEX 1

Convocatòria del procés selectiu per cobrir una plaça de responsable de producció de teràpies avançades, del grup professional A, per al projecte CERTERA (CERT22/00076)

La Fundació té encomanades, entre d'altres, les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei d'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, el desenvolupament tecnològic i la innovació en el camp de la salut.

Per poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació necessita fer la convocatòria per cobrir una plaça de responsable de producció de teràpies avançades, del grup professional A, per al projecte CERTERA (CERT22/00076).

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma en la contractació de personal laboral, preveient que «la selecció del personal s'ajustarà als sistemes i els procediments que s'estableixen en la Llei de la funció pública de les Illes Balears».

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.

L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast de control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, referent a la selecció del personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma.

Per tot això, i en l'exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1.i) dels Estatuts fundacionals vigents,

CONVOC:

El procés per a la selecció i posterior cobertura d'una plaça de responsable de producció de teràpies avançades, del grup professional A, per al projecte CERTERA (CERT22/00076) amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

I. Requisits de participació



- Estar en possessió de la titulació de grau més màster en l'àmbit de les ciències de la salut i ciències de la vida.
- Tenir almenys setze anys i no excedir, si escau, l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Tenir la nacionalitat espanyola o una altra nacionalitat en els casos en què l'article 57 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) permet l'accés a l'ocupació pública.

És necessari tenir nacionalitat espanyola, d'altres estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, hi sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També s'admeten el cònjuge, els descendents del cònjuge, tant d'espanyols i espanyoles com de nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, independentment de la nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de vint-i-un anys, o majors d'aquesta edat però que visquin a càrrec dels seus progenitors.

Les persones estrangeres a les quals es refereixen els apartats anteriors, així com aquelles amb residència legal a Espanya, poden accedir a les administracions públiques com a personal laboral en igualtat de condicions que les espanyoles.

- Posseir la capacitat funcional per acomplir les tasques.

S'admeten a les proves lliures les persones amb una discapacitat reconeguda sense que hagin d'acreditar les seves condicions psíquiques, físiques i sensorials abans de començar, sens perjudici que, una vegada superat el procés selectiu, en presentar la documentació per ser nomenades o contractades, hagin d'acreditar, com la resta de persones aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques dels llocs de feina que es convoquen i per prestar el servei públic corresponent.

Així mateix, en cas que s'accedeixi per la quota de reserva de persones amb discapacitat, caldrà tenir legalment reconeguda una discapacitat de grau igual o superior al 33 % i acreditar-la. Aquest cas solament es preveu en el concurs oposició d'estabilització.

No obstant això, i d'acord amb el Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional, les persones que es presentin a un procés selectiu, sigui lliure o per torn reservat, i sol·licitin alguna adaptació per fer les proves, ho han de fer constar expressament en la sol·licitud de participació i especificar de quin tipus



(temps o mitjans materials). En aquest cas, també s'ha d'aportar la certificació pertinent en la qual consti el tipus i el grau de disminució.

A aquest efecte, els òrgans tècnics de selecció han de decidir sobre les peticions d'adaptacions que s'efectuïn. Amb aquesta finalitat poden requerir un informe sobre la sol·licitud d'adaptació als equips de valoració multiprofessional.

- No haver patit un acomiadament mitjançant expedient disciplinari del servei de cap entitat del sector públic, d'òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no estar en inhabilitació o en situació equivalent ni haver rebut sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
- Emplenar el formulari d'inscripció (annex 2) i el formulari d'autoavaluació (annex 3) de la convocatòria.
- Presentar la descripció del *curriculum vitae* (CV).

No es valoraran els CV de les persones que no compleixin amb els requisits.

II. Funcions

- Coordinar i supervisar l'execució dels processos de producció de medicaments de teràpia avançada, assegurant el compliment estricte de les normatives de bones pràctiques de fabricació (GMP).
- Gestionar la documentació tècnica i regulatòria, col·laborant amb l'equip multidisciplinari en l'elaboració, la revisió i l'actualització de procediments normalitzats de treball, registres de producció i altra documentació associada a GMP.
- Planificar i executar la manipulació, la preparació i el processament de cèl·lules i productes cel·lulars, garantint les condicions asèptiques, la traçabilitat i el compliment dels procediments establerts.
- Supervisar i participar en la validació de processos i tècniques de producció, assegurant que es compleixen els estàndards de qualitat i els requisits regulatoris aplicables a ATMP.
- Identificar, gestionar i reportar desviacions, riscos i incidents durant el procés productiu, proposant i implementant accions correctives i preventives en línia amb les normatives vigents.



- Controlar la traçabilitat i el registre correcte dels lots produïts, documentant de manera precisa cada etapa del procés segons els requisits regulatoris.
- Vetlar pel manteniment, el calibratge i l'ús correcte dels equips i els materials de producció, assegurant-ne l'operativitat dins els paràmetres establerts per GMP.
- Supervisar les activitats de neteja i desinfecció d'àrees i equips, garantint els nivells d'higiene i esterilitat requerits en la producció d'ATMP.
- Promoure la millora contínua dels processos productius, col·laborant amb altres departaments per a l'optimització tècnica i operativa de les activitats de fabricació.
- Participar en la formació i la capacitació del personal tècnic, assegurant la seva competència en aspectes tècnics, regulatoris i de bones pràctiques de fabricació específiques per a teràpies avançades.

III. Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds es poden presentar en el registre físic de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears o mitjançant el correu electrònic¹ de la Unitat de Recursos Humans: idisba.convocatorias@ssib.es. S'ha d'indicar el codi d'expedient «2025-20-NAFBSTIB» en l'assumpte del correu electrònic.

El termini de recepció de sol·licituds és de quinze dies hàbils des de l'endemà de la publicació de la convocatòria.

Les persones aspirants han de presentar juntament amb la sol·licitud la documentació acreditativa dels requisits i dels mèrits que al·leguin en la forma que estableixen aquestes bases. No es podrà valorar cap mèrit que no s'hagi acreditat amb l'aportació de la documentació corresponent dins el termini de presentació de sol·licituds.

Els errors de fet, materials o aritmètics que puguin advertir-se en la sol·licitud es podran corregir en qualsevol moment d'ofici o a petició de la persona interessada.

IV. Admissió de les persones aspirants

Una vegada vençut el termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida per participar en el procediment de selecció, la Direcció Gerència de

¹ Els documents adjunts al correu han d'estar en format PDF i comprimits en un únic ZIP.



L'IdISBa dictarà una resolució per declarar aprovada la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, amb la indicació de les causes d'exclusió. Aquesta resolució es publicarà a la pàgina web de l'IdISBa (www.idisba.es).

Les persones aspirants excloses o omeses disposaran d'un termini de tres dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de publicar-se, per esmenar el defecte que en motivà l'exclusió o omissió, així com per aportar, si escau, la documentació preceptiva. En el cas de no esmenar o adjuntar la documentació indicada, s'entendrà que desisteixen de la seva sol·licitud.

Vençut aquest termini, es dictarà una resolució per la qual s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses del procés selectiu. En aquesta resolució s'indicaran les instruccions perquè qui vulgui procedir amb l'entrevista pugui confirmar l'assistència.

S'obrirà un termini de tres dies hàbils per presentar al·legacions a les puntuacions obtingudes en la llista definitiva.

V. Reserva a favor de les persones amb discapacitat

A l'IdISBa hi ha una reserva del 7 % dels llocs de feina per a persones amb discapacitat, segons el Reial decret llei 5/2015 del TREBEP. No obstant això, aquesta plaça no està reservada per a aquest fi.

VI. Tribunal qualificador

- Jaime Pons de Ves, cap del Servei d'Immunologia, en qualitat de president del tribunal.
- Antonia Sampol, cap del Servei d'Hematologia, en qualitat de vocal.
- Vanesa Cunill Monjo, facultativa especialista de l'àrea d'immunologia, en qualitat de vocal.
- Representant de recursos humans de l'IdISBa, en qualitat de secretari o secretària del tribunal.

Membres suplents:

- Carla Barceló Gómez, responsable de qualitat del Servei d'Hematologia.
- Leyre Bento de Miguel, facultativa especialista de l'àrea d'hematologia.

El tribunal qualificador pot declarar, previ informe motivat, la convocatòria deserta a causa de la falta d'adequació dels candidats i candidates.



El tribunal qualificador d'aquest procés selectiu, d'acord amb l'article 14 de la Constitució espanyola, ha de vetlar per l'estricta compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre tots dos sexes.

El procediment d'actuació del tribunal s'ha d'ajustar en tot moment al que es disposa en la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment comú, així com a la resta de disposicions vigents.

Correspon al tribunal considerar, verificar i apreciar les incidències que puguin sorgir en el desenvolupament d'aquest procés de selecció, així com adoptar sobre aquest tema les decisions motivades que estimi pertinents.

VII. Resolució de la convocatòria i publicació de la borsa

Una vegada finalitzat el procés selectiu, el tribunal qualificador dictarà una resolució definitiva de totes les persones aspirants, ordenada segons la puntuació total obtinguda, de major a menor, que implicarà la constitució d'una borsa de treball per als dos anys següents en el mateix lloc ofert des de la publicació de l'oferta, amb prioritització del mateix ordre de puntuació. Aquesta resolució es publicarà en la web de la Fundació (www.idisba.es).

La contractació i la constitució de la borsa de treball es faran d'acord amb l'ordre de prelación.

VIII. Modalitat de contractació

- Tipus de contracte: contracte indefinit subjecte a projecte d'investigació.
- Categoria: tècnic o tècnica superior en investigació.
- Grup professional: grup A del I Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears.
- Jornada laboral: 37,5 hores setmanals (completa).
- Remuneració: 28 792,24 € bruts anuals.
- El finançament del projecte d'investigació no assumirà costs addicionals al salari estipulat.
- Ubicació: Hospital Universitari Son Espases.

IX. Acreditació de requisits i mèrits



Els requisits i els mèrits que al·leguin les persones aspirants s'han d'acreditar mitjançant una còpia o còpia compulsada de la documentació següent:

- a) Experiència professional: un certificat signat per la persona responsable de l'entitat on s'han prestat els serveis amb especificació del temps d'experiència en els diferents àmbits que es valoren en aquesta convocatòria. En cas de no ser possible, és necessari presentar el contracte i la vida laboral.
- b) Titulació acadèmica: una còpia d'ambdues cares del títol. En cas de titulacions expedides a l'estranger, és necessari aportar l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport. Si el títol procedeix d'un estat membre de la Unió Europea, s'ha de presentar el certificat acreditatiu del reconeixement o de l'homologació del títol equivalent, de conformitat amb la Directiva 89/48/CEE, de 21 de desembre de 1988, el Reial decret 1837/2008, el Reial decret 967/2014 i altres normes de transposició i desplegament.
- c) Cursos, seminaris, beques, etc.: una còpia dels certificats o diplomes acreditatius dels cursos que s'han duit a terme, amb el nombre d'hores de durada de l'acció formativa o ECTS.
- d) Coneixements orals i escrits d'idiomes: una còpia del certificat expedida per l'òrgan competent (EOI, conselleria, UIB o altres universitats o centres d'acreditació de reconegut prestigi).

Els mèrits s'han d'acreditar amb referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Les persones aspirants han de presentar tots els documents acreditatius dels seus mèrits ordenats d'acord amb els apartats del barem de mèrits i numerats correlativament (juntament amb l'autobarem que acompanya aquestes bases).

La documentació acreditativa de tots els mèrits s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud. En cas d'haver presentat inicialment còpies no compulsades, en l'entrevista s'haurà de presentar la documentació original acreditativa de tots els mèrits.

X. Procés de selecció

Valoració de mèrits acreditats per les persones aspirants, d'acord amb el següent barem, a més d'una entrevista personal:

1. Experiència professional (5 punts màx.)



- Experiència acreditada en laboratori clínic en el monitoratge de teràpies avançades* i/o en la producció o fabricació de teràpies avançades en entorn GMP* (0,3 punts per mes treballat, màx. 4 punts).
- Experiència acreditada en la implementació i estandardització de tècniques de detecció específiques per a productes de teràpies avançades* (1 punt).

* Es consideren únicament les activitats desenvolupades en el context de teràpies CAR-T i/o limfòcits T específics anti-CMV.

2. Formació (1,5 punts màx.)

- Màster o expert universitari en l'àmbit de les teràpies avançades (0,75 punts per títol).
- Títol d'Especialista en Immunologia (0,5 punts).

3. Activitat científica (1,5 punts màx.)

- Publicacions científiques en revistes indexades en el camp de les teràpies avançades (0,1 punts per publicació com a primer o darrer autor o com a autor de correspondència, i 0,03 punts per publicació com a autor en posició diferent a les anteriors; 1,5 punts màx.).
- Participació acreditada en projectes d'investigació sanitària en el camp de les teràpies avançades (0,25 punts per participació com a investigador principal i 0,1 punts per participació com a investigador col·laborador; 1,5 punts màx.).

4. Coneixement d'idiomes (1 punt màx.)

Solament es valorarà el nivell d'acreditació més alt per cada idioma.

- Coneixement de català de nivell B2 o superior (0,5 punts).
- Coneixement d'anglès de nivell B2 o superior (0,5 punts).

5. Entrevista personal (1 punt màx.)

L'entrevista versarà sobre temes relacionats amb aquesta oferta de feina. La persona candidata ha d'aportar a l'entrevista els documents originals per poder acarar-los en cas de no haver-los aportat ja acarats prèviament juntament amb la sol·licitud.

Per accedir a l'entrevista cal obtenir un mínim de 2,5 punts en la baremació de mèrits revisada pel tribunal.



El dia i l'hora de l'entrevista es publicaran en la web de la Fundació: www.idisba.es. La persona candidata ha de confirmar l'assistència a l'entrevista perquè se li adjudiqui una hora concreta. En cas que l'entrevista es faci virtualment, la documentació original s'haurà de presentar quan ho sol·liciti la Unitat de Recursos Humans.

No fer l'entrevista suposa l'exclusió del procés selectiu.

XI. Recursos

L'ordre jurisdiccional social és el competent per resoldre controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que es pugui interposar cap altre recurs en via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, en data de la signatura electrònica

El director gerent de la Fundació
Carlos Enrique Herrero



ANNEX 2

Formulari d'inscripció per a la convocatòria del procés selectiu i posterior cobertura d'una plaça de responsable de producció de teràpies avançades, del grup professional A, per al projecte CERTERA (CERT22/00076)

Nom: Llinatges:

DNI/NIE:

Adreça:

Telèfon de contacte:

Correu electrònic:

EXPÒS:

Que he tingut coneixement de la convocatòria del procés per a la selecció i posterior cobertura d'una plaça de responsable de producció de teràpies avançades, del grup professional A, per al projecte CERTERA (CERT22/00076).

Documentació que s'adjunta:

- Titulació exigida com a requisit.
 - Títol de formació pertinent (document 1.1).
- Fotocòpia del DNI o NIE (document 2).
- CV actualitzat (document 3).
- Documentació acreditativa dels mèrits i autobarem emplenat per la persona interessada (especificau a l'autobarem).

DECLAR:

- Posseir la capacitat funcional per acomplir les tasques.
- No haver patit un acomiadament mitjançant expedient disciplinari del servei de cap entitat del sector públic, d'òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a



ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no estar en inhabilitació o en situació equivalent ni haver rebut una sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, a l'estat propi i en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

Així, per tot el que s'ha exposat,

SOL·LICIT:

La meua admissió per formar part del procés selectiu i posterior cobertura d'una plaça de responsable de producció de teràpies avançades, del grup professional A, per al projecte CERTERA (CERT22/00076).

_____, ____ de _____ de 2025

Signatura

ANNEX 3. Autoavaluació de mèrits

Procés per a la selecció d'un o una responsable de producció de teràpies avançades, del grup professional A, per al projecte CERTERA (CERT22/00076)				
<i>Nom</i>		<i>Punts màx.</i>	<i>Punts</i>	<i>Documentació acreditativa adjunta **</i>
1. Experiència professional		5		
Experiència acreditada en laboratori clínic en el monitoratge de teràpies avançades* i/o en la producció o fabricació de teràpies avançades en entorn GMP* (0,3 punts per mes treballat, màx. 4 punts)		4		
Experiència acreditada en la implementació i estandardització de tècniques de detecció específiques per a productes de teràpies avançades* (1 punt)		1		
2. Formació relacionada		1,5		
Màster o expert universitari en l'àmbit de les teràpies avançades (0,75 punts per títol)		1,5		
Títol d'especialista en immunologia (0,5 punts)		0,5		
3. Activitat científica		1,5		
Publicacions científiques en revistes indexades en el camp de les teràpies avançades (0,1 punts per publicació com a primer o darrer autor o com a autor de correspondència, i 0,03 punts per publicació com a autor en posició diferent de les anteriors; 1,5 punts màx.)		1,5		
Participació acreditada en projectes d'investigació sanitària en el camp de les teràpies avançades (0,25 punts per participació com a investigador principal i 0,1 punts per participació com a investigador col·laborador; 1,5 punts màx.)		1,5		
4. Coneixements d'idiomes		1		
Coneixement de català de nivell B2 o superior (0,5 punts)		0,5		
Coneixement d'anglès de nivell B2 o superior (0,5 punts)		0,5		
5. Entrevista		1		
<i>Total</i>				

* Es consideren únicament les activitats desenvolupades en el context de teràpies CAR-T i/o limfòcits T específics anti-CMV.

** És necessari especificar amb claredat cadascun dels documents acreditatius que s'adjunten per al correcte còmput dels punts (ex.: certificat B2 anglès de l'EOI).